

Johtaja Hannu Kemppainen

Viitteet: Sähköpostiviesti 10.8.2005 12:58; DM-asiakirjat #149919 ja #151287

Tekesin tuottavuusohjelma ja sisäinen tarkastus

1 Tekesin sisäisen tarkastuksen tehtävät

11 Sisäisen tarkastuksen yksikkö (SITA) pitää Tekesin johdon selvillä Tekesin päämäärien saavuttamisen ja tilivelvollisuuksien kannalta olennaisten riskienhallinta-, valvonta- ja johtamis- ja hallintoprosessien tilasta.

12 SITA:n tehtäviä ajanjaksolla 1.1.-30.6.2005 ovat olleet:

- a) sisäinen tarkastus
- b) ERA-NET-tarkastukset
- c) EAKR-hanketarkastusten hallinnointi
- d) sihteeripalvelut Tekesin valvonnan ja riskienhallinnan prosessitiimille
- e) konsultointi
- f) sekalaiset tehtävät (mm. kantelut ja valvontatiedotus).

2 Tehtävien vaihtoehtoiset hoitotavat

21 Periaatteessa SITA:n hoitamien kaikkien tehtävien tekninen suoritus voidaan siirtää palvelukeskukseen ja/tai ulkoistaa yksityiselle sektorille. Muutos ei poista Tekesin vastuuta mainituista tehtävistä ja vähennä Tekesin tarvetta asiantuntevaan henkilöstöön palvelujen hankkimiseksi ja niiden laadun valvomiseksi.

3 Toimenpiteet tuottavuuden lisäämiseksi

31 SITA on kehittänyt toimintaansa määrätietoisesti viime vuosina. Erillisten kehittämissuunnitelmien mukaisina töinä on mm. otettu käyttöön laadunvalvontajärjestelmä, uudistettu suositusten seurantajärjestelmä, kehitetty tarkastuksen työkaluja ja ohjeistusta, panostettu koulutukseen ja alettu kehittää jatkuvan seurannan järjestelmää.

32 SITA:n vastuulla olevissa toiminnoissa tuottavuutta voitaneen lisätä organisoimalla toimintaa laajemmin. Esimerkiksi erityisosaamista vaativa tarkastus voidaan keskittää hallinnonalalla erikoistuneille tarkastajille. Tässä muistiossa ei käsitellä tuottavuuden kehittämisen tätä puolta.

4 Tuottavuuden paranemisen vaikutukset ja ehdot

41 SITA:an on tällä hetkellä sijoitettu 5 henkilöä, joiden laskennallinen työpanos on 4,3 henkilötyövuotta. Nykyisten tehtävien arvioidaan voivan tulla hyvin hoidetuiksi noin 3,5 henkilötyövuoden panoksella vuonna 2011. Tuottavuus voi kehittyä näin vain, jos pätevätyneen henkilöstön pysyvyydestä huolehditaan. SITA:n tehtävät voivat muuttua ajan myötä, millä on todennäköisemmin kielteistä kuin myönteistä vaikutusta tuottavuuteen.

42 Vuonna 2006 SITA:sta jäänee työkyvyttömyyseläkkeelle yksi puolipäiväisesti työssä ollut tarkastaja. Hänen tilalleen on suunniteltu palkattavan IT-tarkastukseen erikoistunut tarkastaja.

43 Vuonna 2009 eläkeiän saavuttavan osa-aikaeläkkeellä olevan henkilön sijaan jäävän ei palkattaisi uutta henkilöä.

5 Liitetaulukot

51 Viitekohdassa mainittu taulukko #151287 on tallennettu DM:ään asiakirjana #156317. Taulukosta on otettu SITA:aa koskevat tiedot tämän muistion liitteeseen 1.

Taulukko 1. Eläköityminen ja muu lähtövaihtuvuus, SITA

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Vähennemä yhteensä 2004-2011
Henkilöstömäärä 31.12.	5	5	5	5	5	4	4	4	1
Eläkkeelle jäävien määrä						1			1
Muu lähtövaihtuvuus (aiempien vuosien toteumaan perustuva arvio)									0
Lähtövaihtuvuus yhteensä	0	0	0	0	0	1	0	0	1

Taulukko 2. Viraston henkilöstömäärä (hlöä), SITA

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Vähennemä yhteensä 2004-2011
--	------	------	------	------	------	------	------	------	---------------------------------

Taulukko 3. Tuottavuutta lisäävien toimenpiteiden vaikutus henkilöstömäärään ja määrärahoihin

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	Vähennemä yhteensä 2004-2011
Toimenpiteen/investoinnin kohteena olevan toiminnan henkilöstömäärä vuonna 2005	-		-5	-10	-15	-19	-23	-27	27
Tuottavuusinvestoinnin/uudelleenorganisoinnin 1 (nimeä) vaikutus hlöstömäärään (hlöä)	-	5	5	5	4	4	4	4	1
- budjettirahalla palkatut (hlöä)	-	5	5	5	4	4	4	4	1
- maksullisella toiminnalla palkatut (hlöä)	-								0
- yhteisrahoitteisella toiminnalla palkatut (hlöä)	-								0
Tuottavuusinvestoinnin/uudelleenorganisoinnin kohteena olevan toiminnan meno / kustannustaso vuositasolla (€)		254000	280000	293000	293000	255000	255000	255000	-1000

Vaihtoehto: Uusi tarkastaja yhteinen KTM:n kanssa

254000	249000	262000	262000	225000	225000	225000	225000	225000	29000
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	-------